

## Stellenausschreibung

---

Die Residenzstadt Neustrelitz sucht für die städtischen Kindertagesstätten

### **Erzieher/innen (m/w/d)**

für die pädagogische Arbeit, überwiegend mit Kindergarten und Hortkindern.

Es ist vorgesehen eine/n Erzieher/in umgehend und eine/n Erzieher/in ab 01.07.2022 zu beschäftigen.

### **Anforderungen an die Bewerberin / den Bewerber**

- Abschluss als staatlich anerkannte/r Erzieher/in oder in der Erzieherausbildung befindlich mit unmittelbar bevorstehendem Abschluss
- die Fähigkeit zu qualifizierter pädagogischer Arbeit und zu kreativer Umsetzung der Konzeption sowie
- Freude an der Arbeit mit Kindern
- die Fähigkeit, sportliche, musikalische und künstlerische Interessen der Kinder zu fördern
- eine engagierte Mitarbeit und konstruktive Impulse für das Team

### **Die Bewerberin / den Bewerber erwarten**

- eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit sowie Vergütung nach dem Tarifvertrag für Beschäftigte im öffentlichen Dienst in der EG S8a und
- Teilzeitarbeit mit durchschnittlich 30 Stunden wöchentlich
- die Beschäftigungen sind unbefristet vorgesehen

Wenn Sie Interesse an dieser Stelle haben, übersenden Sie bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **13.05.2022** an die Stadt Neustrelitz, Referat Personal, Markt 1, 17235 Neustrelitz. Gerne nehmen wir Ihre Bewerbung auch per Mail unter [personalreferat@neustrelitz.de](mailto:personalreferat@neustrelitz.de) entgegen, bitte senden Sie diese in einer Datei.

Hinweis: Die Ausschreibung erfolgt vorbehaltlich der Genehmigung der Haushaltssatzung der Stadt. Die im Zusammenhang mit der Stellenausschreibung bzw. einem Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten werden von der Stadt Neustrelitz nicht erstattet. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens verbleiben die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerbungen bis zum 31.12.2022 im Personalreferat und werden danach vernichtet. Wenn Sie die Rücksendung Ihrer Unterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage des Artikel 6 Absatz 1 b) und e) Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) - zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen - in Verbindung mit § 10 Abs. 1 Datenschutzgesetz MV. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.